

COMPANY

**DKV**  
Luxembourg



SCHUTZ, DER VERBINDET  
PROTECTION THAT UNITES  
PROTECTION UNIE

HERZLICH  
WILLKOMMEN  
BEI DER  
DKV LUXEMBOURG



Die DKV Luxembourg ist seit 1981 als privater Krankenzusatzversicherer in Luxemburg tätig. Über 100 Mitarbeiter sorgen als permanente Ansprechpartner und Berater dafür, dass wir Ihnen immer nahe stehen. Seit April 2015 bietet die DKV Luxembourg im Verbund mit der LALUX Gruppe den Kunden ganzheitlich maßgeschneiderte Lösungen im Bereich der privaten Krankenversicherung an.

In der heutigen Zeit ist es wichtiger denn je, gesund zu bleiben und von einer optimalen, qualitativ hochwertigen Gesundheitsversorgung zu profitieren. Positiv ist, dass die Menschen immer älter werden. Im Umkehrschluss bedeutet das aber auch, dass die Krankheitstage von älter werdenden Belegschaften ansteigen. Und selbst in Luxemburg, mit einem gut funktionierenden Gesundheitssystem, verbleiben nach einem Arztbesuch oder auch einem Krankenhausaufenthalt Restkosten, die jeder Einzelne zu tragen hat. Diese Versorgungslücke kann mit einer privaten Krankenversicherung geschlossen werden, die sowohl im Großherzogtum als auch europaweit einen umfassenden Versicherungsschutz garantiert.

Die Gesundheit gilt als höchstes Gut jedes Einzelnen und somit auch für Ihr „Human Capital“, also Ihre Mitarbeiter. Ihnen als verantwortungsvoller Arbeitgeber liegt die Gesundheit Ihrer Belegschaft mit Sicherheit genauso am Herzen wie Ihre eigene.

**Wesentliche Faktoren für den Erfolg eines Unternehmens sind die Förderung der Gesundheit und das Bewahren der Leistungsfähigkeit jedes einzelnen Mitarbeiters.**



Mit unserer Firmenlösung  
**COMPANY** setzen Sie als  
engagierter und fürsorglicher  
Arbeitgeber ein Zeichen für  
Ihre Mitarbeiter.

Bieten Sie Ihrer Belegschaft die optimale medizinische Versorgung und positionieren Sie sich als attraktiver und fürsorglicher Arbeitgeber. Machen Sie sich interessant für neue Mitarbeiter und binden Sie Ihre Leistungsträger langfristig!

## COMPANY – UNSERE L

### WIESO COMPANY

Arbeitgeber sind heute mehr denn je gefragt, attraktive Sozialleistungen anzubieten. Neben den klassischen „Employee Benefits“ gewinnt die betriebliche Gesundheitsförderung immer mehr an Attraktivität. Damit gelingt es Ihnen nicht nur, sich vom Wettbewerb abzuheben, es hilft Ihnen auch, den Krankenstand in Ihrem Unternehmen niedrig zu halten, sich als interessanter Arbeitgeber im Markt zu positionieren und die Mitarbeiter an Ihre Firma zu binden.



# LÖSUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN

## FÜR WEN IST COMPANY

Die DKV Luxembourg bietet im Rahmen ihrer Gruppenvertragslösungen umfangreiche Vorsorgemöglichkeiten, die weit mehr leisten als die gesetzliche Krankenkasse.

## VERSICHERBARE GRUPPEN

- Alle Angestellten eines Unternehmens
- Hierarchiegruppen eines Unternehmens (z. B. Manager, Direktoren)
- Verbände (z. B. Rechtsanwälte, Ingenieure)
- Vereine

## WAS KANN COMPANY

Im Rahmen einer Gruppenversicherung übernehmen Sie als Arbeitgeber für Ihre Angestellten die Beiträge zur Absicherung der Krankheitskosten. Sie gewähren Ihrer Belegschaft damit eine Erweiterung des Krankenversicherungsschutzes in vielen Bereichen, die nicht oder nur teilweise durch die gesetzliche Krankenversicherung abgedeckt sind. Der eigens für Ihr Unternehmen maßgeschneiderte Gruppenvertrag bietet Ihnen die Möglichkeit, alle Ihre Mitarbeiter ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten zu versichern. Ihre Angestellten werden somit obligatorisch und ohne individuelle Antragsaufnahme angenommen.



## VORTEILE

- Annahmegarantie für alle Mitarbeiter zu gleichen Konditionen
- Keine Gesundheitsprüfung
- Sofortiger Versicherungsschutz (keine Wartezeiten)
- Günstige Beiträge durch Gruppentarif
- Möglichkeit der Mitversicherung von Familienangehörigen

## PLUSPUNKTE FÜR SIE

- **MITARBEITERBINDUNG** Die Gruppenversicherung stellt eine attraktive Sozialleistung dar und bindet Ihre Mitarbeiter langfristig an Ihr Unternehmen.
- **NIEDRIGER KRANKENSTAND** Eine effektive Gesundheitsvorsorge ist entscheidend, wenn der Krankenstand und die damit für Ihr Unternehmen verbundenen Kosten minimiert werden sollen.
- Das Gesundheitsbewusstsein und die Leistungsbereitschaft Ihrer Belegschaft werden gestärkt.
- Sie bieten einen Krankenversicherungsschutz, der in dieser Form nicht von Ihren Mitarbeitern abgeschlossen werden kann.
- Die Beiträge sind als Betriebsausgaben steuerlich absetzbar.
- Sie haben einen minimalen administrativen Aufwand.

## BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG ALS SOCIAL-BENEFIT

- Bezahlbar
- Direkt erlebbar
- Reduktion von Absentismus (Minimierung der krankheitsbedingten Fehlzeiten)
- Return on Invest (ROI):  
**Erhöhung der Produktivität durch zufriedene, motivierte Mitarbeiter und gesunde, weniger kranke Mitarbeiter**



## NUTZEN FÜR IHRE MITARBEITER\*

- Kostenerstattung bei stationärer Heilbehandlung
- Patient „1. Klasse“ im Krankenhaus
- Freie Arzt-/Zahnarztwahl
- Kostenerstattung für alternative Behandlungen (z. B. Heilpraktiker, Osteopathen, Chiropraktiker)
- Chefarztbehandlung
- Hohe Erstattung bei zahnärztlicher Heilbehandlung und Zahnersatz
- Kostenübernahme von Sehhilfen
- Zeitlich unbegrenzter, europaweiter Schutz
- Ein Monat Schutz außerhalb Europas

\*je nach gewähltem Tarif





# DIE SINNVOLLE ERGÄNZUNG

## INVESTITION IN IHRE BELEGSCHAFT

Gerade wenn es um Themen, wie den richtigen Umgang mit „Erholung“, „Stress“, „Schlaf“, „Fitness“ und „Rücken“ geht, zeigen frühzeitig ergriffene Maßnahmen zur Prävention erstklassige Erfolge. Denn erwiesen ist, dass Firmen, die die Gesunderhaltung am Arbeitsplatz unterstützen, die Krankheitskosten senken, die Mitarbeitermotivation steigern und die Produktivität effektiv erhöhen. Immer mehr Firmen sehen deshalb das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) als zentrales Instrument innerhalb einer modernen Unternehmensstrategie.

## WAS BEDEUTET BGM

BGM beinhaltet alle Maßnahmen zur Reduktion der Krankheitskosten durch Prävention über das Gesundheitsmanagement MOOVE in Kombination mit einer medizinischen Versorgung über die betriebliche Krankenversicherung COMPANY.



## WAS KANN MOOVE

MOOVE bewegt Unternehmen mit individuellen Konzepten, Strategien und Präventionsmaßnahmen zur Gesundheitsförderung

- **GESTEIGERTE WETTBEWERBSFÄHIGKEIT** Die Mitarbeiter sind produktiver und leistungsfähiger, was zu einer höheren Effizienz führt.
- **MOTIVIERTE BELEGSCHAFT** Alle Mitarbeiter werden erreicht und an das Unternehmen gebunden. Eine Zufriedenheitssteigerung und eine höhere Motivation sind die Folge.
- **REDUZIERUNG DER KOSTEN** Folgekosten für krankheitsbedingte Fehlertage, Arbeitsunfähigkeit oder Absentismus werden nachweislich reduziert.
- **FÖRDERUNG DES ARBEITGEBERIMAGES** Das positive Image als attraktiver Arbeitgeber für qualifizierte Arbeitskräfte wird gestärkt – ein echter Vorteil bei der Suche nach neuen Mitarbeitern.
- **MESSBARER ERFOLG** Die Rentabilität der Investition ist durch den Unternehmensbericht nachvollziehbar.
- **UNTERNEHMENSBERICHT** Die Ergebnisse werden transparent gemacht (Wie geht es meinem „Human Capital“?). Es erfolgt eine Analyse zur Kontrolle des Erfolges.



BIENVENUE CHEZ  
DKV LUXEMBOURG





En tant qu'assurance maladie privée basée au Luxembourg depuis 1981, nous assurons un service de conseil compétent et professionnel grâce à une équipe de plus de 100 collaborateurs. Depuis avril 2015, DKV Luxembourg propose à ses clients, en collaboration avec le groupe LALUX, des solutions sur mesure en matière d'assurance maladie privée.

La santé est plus que jamais un capital à faire fructifier et il est crucial de bénéficier de soins de santé de qualité. Le vieillissement de la population est un fait indéniable. Cela entraîne une augmentation du nombre de jours de maladie du personnel plus âgé. Et même au Luxembourg où le système de santé fonctionne bien, après une visite chez le médecin ou un séjour à l'hôpital, certains frais restent à la charge du patient. Ces lacunes peuvent être comblées grâce à une assurance maladie qui vous garantit une couverture complète applicable tant sur le territoire grand-ducal qu'au niveau européen.

La santé est le bien le plus précieux pour chacun de nous ; il en va de même pour votre « capital humain », à savoir vos collaborateurs. Nul doute qu'en tant qu'employeur responsable vous avez à cœur la santé de votre personnel tout autant que la vôtre.

**La promotion de la santé et le maintien de la productivité de chacun de vos collaborateurs constituent des facteurs importants pour la réussite de votre entreprise**



En optant pour notre solution  
d'entreprise intitulée  
**COMPANY**, vous faites preuve  
d'engagement et de respect  
envers vos collaborateurs.

## COMPANY – NOTRE SO

### POURQUOI OPTER POUR COMPANY

Aujourd'hui plus que jamais, on attend d'un employeur qu'il offre des prestations sociales attractives. Outre les avantages sociaux classiques, la promotion de la santé au sein de l'entreprise connaît un succès grandissant. Elle vous permet non seulement de vous distinguer de la concurrence, mais également de maintenir à un bas niveau le taux de maladie au sein de votre entreprise, de vous positionner sur le marché en tant qu'employeur intéressant et de fidéliser vos collaborateurs.

Offrir à vos employés des soins médicaux optimaux, c'est faire preuve d'engagement et de respect à leur égard. Améliorez votre visibilité auprès de nouveaux collaborateurs tout en fidélisant vos meilleurs éléments !



# LUTION POUR VOTRE ENTREPRISE

## À QUI S'ADRESSE COMPANY

DKV Luxembourg vous propose, dans le cadre de ses solutions de contrat groupe, de nombreuses possibilités de prévention qui vont bien au-delà des prestations de la caisse maladie obligatoire.

### LES GROUPES ÉLIGIBLES :

- L'ensemble des employés d'une entreprise
- Les divers groupes hiérarchiques d'une entreprise (p. ex. managers, directeurs)
- Les associations professionnelles (p. ex. avocats, ingénieurs)
- Les associations

## QUELLES SONT LES PRESTATIONS DE COMPANY

Dans le cadre d'une assurance collective, vous prenez en charge en tant qu'employeur les cotisations de couverture des frais de maladie pour vos employés. Vous offrez ainsi à votre personnel une extension de l'assurance maladie dans de nombreux domaines qui ne sont pas couverts par l'assurance maladie obligatoire ou ne le sont que partiellement. Le contrat collectif conçu sur mesure pour votre entreprise vous offre la possibilité d'assurer l'ensemble de vos collaborateurs sans examen médical ni délai de carence. Vos employés sont donc systématiquement admis sans qu'il soit nécessaire de conclure un contrat individuel.



## AVANTAGES

- Admission d'office de l'ensemble des collaborateurs, conditions identiques pour tous
- Pas d'examen médical
- Couverture d'assurance immédiate (pas de délai de carence)
- Montant de cotisation avantageux grâce au tarif de groupe
- Possibilité de coassurance pour les membres d'une même famille

## POINTS POSITIFS POUR VOUS

- **FIDÉLISATION** L'assurance collective constitue une prestation sociale attractive qui contribue à lier durablement vos collaborateurs à votre entreprise.
- **TAUX DE MALADIE BAS** Une solution de prévention santé efficace joue un rôle crucial pour maintenir au niveau le plus bas le taux de maladie et les coûts connexes pour votre entreprise.
- La sensibilisation à la santé et la productivité de vos employés s'en trouvent renforcées.
- Vous offrez une couverture d'assurance maladie qui, sous cette forme, ne peut être souscrite par l'un de vos collaborateurs.
- Les cotisations sont déductibles fiscalement en tant que charges d'exploitation.
- Vos frais administratifs sont minimes.

## L'ASSURANCE MALADIE POUR ENTREPRISES, UN AVANTAGE SOCIAL

- Payable
- Valable immédiatement
- Réduction de l'absentéisme (diminution des absences maladie)
- Retour sur investissement (ROI) :  
**Augmentation de la productivité, collaborateurs motivés et en bonne santé, diminution du nombre de collaborateurs malades**

Admission d'office  
de l'ensemble  
des collaborateurs :  
**AUCUN EXAMEN MÉDICAL**  
n'est requis !

## AVANTAGE POUR VOS COLLABORATEURS\*

- Remboursement des frais d'hospitalisation
- Patient « 1<sup>ère</sup> classe » à l'hôpital
- Libre choix de médecin ou de dentiste
- Remboursement des frais de traitement alternatif (p. ex. praticien de médecines parallèles, ostéopathe, chiropracteur)
- Traitement auprès d'un médecin-chef
- Remboursement élevé des frais dentaires et des prothèses dentaires
- Prise en charge des frais d'achat de verres correcteurs, monture et lentilles de contact
- Protection non limitée dans le temps sur l'ensemble du territoire européen
- Un mois de protection hors Europe

\*en fonction du tarif choisi



# LE COMPLÉMENT LOGIQUE

## INVESTISSEZ DANS VOTRE PERSONNEL

Les mesures de prévention mises en place de manière précoce ont toutes fait leurs preuves dans la gestion des questions portant sur la détente, le stress, le sommeil, la forme physique et les maux de dos. En effet, il est prouvé que les entreprises qui favorisent la santé sur le lieu de travail permettent de diminuer les frais de soins de santé, d'augmenter la motivation de leurs collaborateurs et d'augmenter leur productivité de manière efficace. De plus en plus de sociétés réservent une place centrale à la gestion de la santé en entreprise (GSE) et l'inscrivent dans une stratégie de gestion moderne.

## QU'EST-CE QUE LA GSE

La GSE couvre toutes les mesures de réduction des coûts de soins de santé grâce à la prévention via la gestion de la santé MOOVE, associée à des soins médicaux via l'assurance maladie COMPANYY.



## QUELLES SONT LES PRESTATIONS DE MOOVE

MOOVE favorise la promotion de la santé en entreprise via des concepts, des stratégies et des mesures de prévention individuelle.

- **CAPACITÉ CONCURRENTIELLE ACCRUE** Vos collaborateurs gagnent en productivité et cela contribue à l'efficacité de votre entreprise.
- **PERSONNEL MOTIVÉ** Tous vos collaborateurs sont concernés et liés à l'entreprise. Cela induit une augmentation de leur satisfaction et un renforcement de leur motivation.
- **RÉDUCTION DES FRAIS** Les coûts liés aux jours d'absence pour maladie, l'incapacité de travail ou l'absentéisme sont réellement réduits.
- **PROMOTION DE L'IMAGE DE L'EMPLOYEUR** Votre image d'employeur attractif à la recherche de personnel qualifié est renforcée – un avantage considérable dans le cadre du recrutement de nouveaux collaborateurs.
- **SUCCÈS MESURABLE** La rentabilité de l'investissement est visible à la lecture du rapport d'entreprise.
- **RAPPORT D'ENTREPRISE** Les résultats sont transparents (Comment se porte mon « capital humain » ?). Une analyse permet d'évaluer le succès de cette offre.



WELCOME TO  
DKV LUXEMBOURG



DKV Luxembourg has been operating as a private supplementary health insurance provider in Luxembourg since 1981. Over 100 staff are permanently available as points of contact and consultants providing a local service for you. Since April 2015, DKV Luxembourg has been offering its customers, in conjunction with the LALUX Group, comprehensive tailored solutions in private health insurance.

It is more important than ever today to remain good health and to benefit from optimum, high-quality healthcare. It is a positive thing that people are living longer and longer. By implication, this also means that the number of sick days of an ageing workforce is increasing. And even in Luxembourg, with a well-functioning healthcare system, there are residual costs after a visit to the doctor or a hospital stay, which you have to bear yourself. This gap in healthcare provision can be closed with private health insurance that ensures you get comprehensive insurance cover both in Luxembourg and throughout Europe.

Health can be regarded as the greatest asset any individual can have, and therefore it also applies to your human capital – in other words, your employees. Being a responsible employer, you certainly put as much importance on your staff's health as on your own.

**The essential factors for the success of a company are the promotion of health and safeguarding each individual employee's performance capacity.**





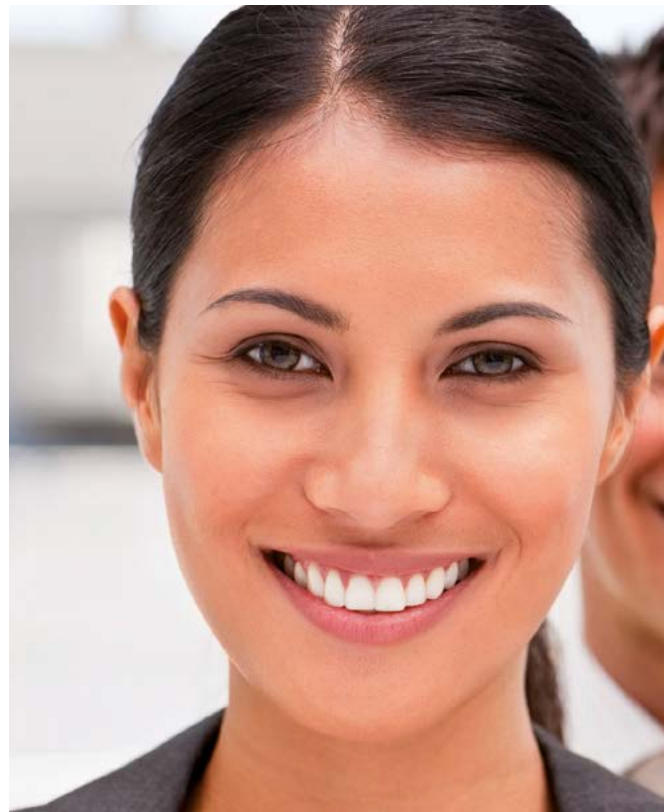
# COMPANY – OUR SOLUTION

With our **COMPANY** solution, you as a committed and caring employer provide an incentive for your staff.

## WHY COMPANY

Employers today are increasingly expected to provide attractive social benefits. In addition to offering the traditional employee benefits, the promotion of workplace health is becoming more and more appealing. This allows you not only to stand out from the competition, it also helps you to keep the number of sick leave days in your company down, thus positioning yourself as an attractive employer on the market, while retaining the staff in your company.

Offer your employees the best medical care and position yourself as an attractive and considerate employer. Make your company appealing to new staff and retain key staff in the long-term!



# UTION FOR YOUR BUSINESS

## WHO IS COMPANY FOR

As part of its Group contractual solutions, DKV Luxembourg offers extensive preventive solutions that provide far more than the statutory health insurance can.

### INSURABLE GROUPS:

- All employees in a company
- Hierarchical groups in a company (e.g. managers, directors)
- Professional associations (e.g. lawyers, engineers)
- Associations

## WHAT CAN COMPANY DO

In the framework of a group insurance policy, you as the employer take on the staff contributions for health-care costs. You thereby grant your staff extended health insurance cover in many areas that are not, or are only partially, covered by the statutory health insurance. The specially tailored group contract for your company provides you with the option of insuring all your employees without them undergoing a prior medical check-up and without waiting periods. Your employees will therefore be obligatorily insured without having to submit individual applications.



## ADVANTAGES

- Guaranteed acceptance of all employees on equal terms
- No medical check-up
- Immediate insurance cover (no waiting times)
- Favourable premiums with the group tariff
- Option to co-insure family members

## PLUS POINTS FOR YOU

- **EMPLOYEE RETENTION** The group insurance provides an attractive social benefit and is an incentive for retaining your employees in your company in the long term.
- **LESS SICK LEAVE** Effective preventive health care is crucial if you want to minimize the amount of sick leave and associated costs for your company.
- Your staff will be more health conscious and committed.
- You offer health insurance cover in a form which your employees would otherwise not be able to acquire.
- The premiums are tax-deductible as operating expenses.
- It involves a minimal administrative burden.



## BENEFITS FOR YOUR EMPLOYEES\*

- Reimbursement of costs for inpatient treatment
- "1st class" patient treatment in hospital
- Free choice of physician/dentist
- Reimbursement of costs for alternative treatments (e.g. "Heilpraktiker", osteopaths and chiropractors)
- Treatment by a chief physician
- High reimbursement rate for dental treatment and dental prostheses
- Coverage of costs for visual aids
- Europe-wide protection without time limitation
- One month's cover outside Europe

\*depending on the chosen tariff

## COMPANY HEALTH INSURANCE AS A SOCIAL BENEFIT

- Affordable
- Immediately applicable
- Reduction of absenteeism (minimization of sick leave)
- Return on Investment (ROI):  
**Increase in productivity through satisfied, motivated and healthy staff who call in sick less often**



# THE SENSIBLE COMPLEMENTARY INSURANCE

## INVEST IN YOUR STAFF

When it comes to topics like the correct handling of “rest”, “stress”, “sleep”, “fitness” and “back pain”, early preventive measures lead to first-class results. Because it is proven that companies which maintain good health at work reduce medical expenses, increase employee motivation and productivity effectively. More and more companies therefore see company health management (CHM) as a key instrument of modern corporate strategy.

## WHAT DOES CHM MEAN

CHM includes all measures for reducing medical expenses, through of MOOVE health management and in combination with medical care and company health insurance.



## WHAT CAN MOOVE DO

MOOVE gets companies moving by implementing special concepts, strategies and measures for the promotion of health prevention.

- **MOTIVATED STAFF** All employees will be reached and they will be easier to retain in the company. The result is a greater level of satisfaction and motivation.
- **REDUCTION OF COSTS** Subsequent costs for illness-related absences, incapacity for work and absenteeism are demonstrably reduced.
- **PROMOTING THE EMPLOYER IMAGE** Your positive image as an attractive employer for qualified staff will be strengthened – a real advantage when recruiting new staff.
- **MEASURABLE SUCCESS** The profitability of the investment is clear to see in the company report.
- **COMPANY REPORT** The results are made transparent (how is my human capital doing?). An analysis is made part of success monitoring.



## KONTAKT | CONTACT

┌

┐

└

┘

DKV Luxembourg S.A.  
11-13, rue Jean Fischbach · L-3372 Leudelange  
T +352/42 64 64-1 · F +352/42 64 64-250  
info@dkv.lu · www.dkv.lu

R.C. Luxembourg, B 45 762  
Société Anonyme

Postanschrift · Adresse postale · Postal address:  
DKV Luxembourg S.A.  
B.P. 845 · L-2018 Luxembourg